

# La Escasez de Mano de Obra y los Bajos Salarios Agravan los Desafíos del Cuidado Infantil en Nueva York

Del 27 de enero al 12 de febrero de 2025, la Campaña Empire State para el Cuidado Infantil encuestó a más de 1250 programas de cuidado infantil \* de todo el estado de Nueva York sobre el impacto que la escasez de personal\*\* ha tenido en la capacidad de sus programas para atender a las familias en su área.

Una inversión de \$1.2 billones en un fondo permanente de compensación para la fuerza laboral de cuidado infantil en el presupuesto de este año ayudará a las familias de Nueva York a encontrar la atención que necesitan.

Nuestros 1.253 encuestados, que representan 61 condados del Estado de Nueva York, informaron:



**16,592**

Los niños no pueden recibir cuidado en sus programas debido a la escasez de fuerza laboral



**13,222**

Se sabe que hay niños en sus listas de espera\*\*\*



**2216**

Los puestos de personal no están cubiertos en los programas de cuidado infantil de los encuestados



**250**

Las aulas están completamente cerradas en el centro de los encuestados y en los programas extraescolares debido a la falta de personal.

**57%**

de los encuestados actualmente no cuentan con suficiente personal

El salario promedio de un trabajador de cuidado infantil en Nueva York era de \$37,970/año / \$18.26/hora en mayo de 2023.

Los educadores de cuidado infantil familiar ganaron menos del salario mínimo, aproximadamente \$10,49/hora en 2021

“—  
Pierdo personal constantemente por trabajos con mejores salarios y prestaciones, y no puedo reemplazarlos. **Nunca he estado tan corto de personal, y llevamos 50 años en el negocio.**

- Carie-jo Cleary, Proveedor |

## La capacidad con licencia no es toda la historia:

La capacidad actual de cuidado infantil con licencia de Nueva York es de 812 160, superando por primera vez la capacidad prepandémica en unas 18 000 plazas. Aunque esto marca un hito importante en la recuperación de Nueva York, no es todo, como demuestran los datos de esta encuesta. En concreto, sabemos por los datos de esta encuesta que el número de niños atendidos es significativamente inferior a la capacidad autorizada, en muchos casos debido a la escasez de personal.

Los encuestados afirman no poder competir con los distritos escolares, el comercio minorista y las industrias de servicios alimentarios, que ofrecen salarios más altos y prestaciones más atractivas. Esta disparidad está dejando vacantes muchos puestos de cuidado infantil durante meses, y los posibles candidatos alegan los bajos salarios que pueden ofrecer los programas de cuidado infantil como motivo para rechazar las ofertas.

### Los encuestados que experimentaron escasez de personal informaron que:

86%

de los programas de cuidado infantil en un hogar podrían brindar la atención tan necesaria para **bebés y niños** pequeños si contaran con personal completo.

51%

redujeron la capacidad o cerraron las aulas con poca antelación debido a las ausencias del personal, lo que obliga a las familias a buscar atención de último momento o a faltar al trabajo.

3 in 10

**cerran sus programas** antes de lo habitual debido a la escasez de personal.

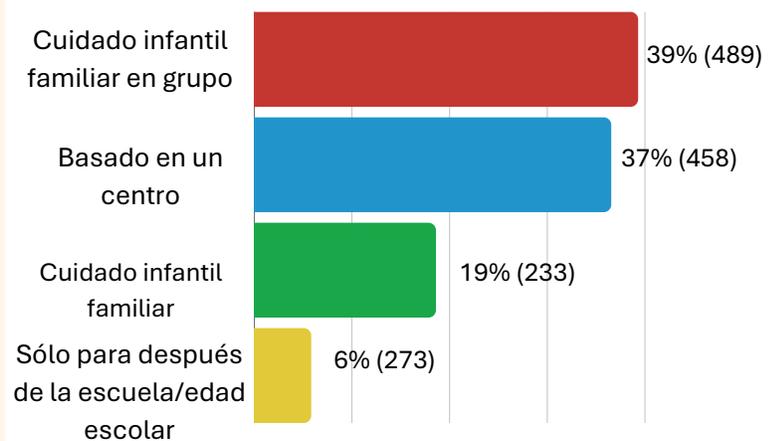


“—

La escasez de personal crea un riesgo para la seguridad de nuestros niños, y esto es inaceptable para las familias a las que servimos. Necesitamos fondos adicionales para personal permanente a fin de contratar, retener y capacitar a los empleados potenciales, para que puedan hacer de esto una carrera, en lugar de un trabajo.

—*Jason Wellington, Watervliet*—”

### Programa de Cuidado Infantil de los Encuestados por Tipo



\*\*Se pidió a los encuestados que incluyeran todos los programas que poseen, operan o supervisan.

\*\*\*“Escasez de personal” se define como uno o más puestos de personal que actualmente no están cubiertos.

\*\*\*Las listas de espera son totalmente voluntarias. Muchos programas no mantienen una lista de espera. Otros limitan sus listas de espera a un número de participantes a su elección.